



행복한 대한민국! 강원도에서 시작합니다.

배움

**과
인재**

2011 8월호
Vol.09, No.1



강원도인재개발원
Gangwon Province HRD Center

Contents

2011년도 8월호 Vol.09, No.1

강원도인재개발원이 전하는 Happy Message

2011년도 상반기 주요성과

- 2011 상반기 운영현황
- 2011 교육훈련 추진상황
- 중국지린성행정학원 연수단 강원도 연수
- 교육훈련심의위원회 2기 위원 위촉
- 2011교수요원연찬대회 강의분야 참가
- 2011교과편성심의회의 운영
- “스마트 E.P” 학습동아리 운영

2011년도 하반기 교육훈련 추진계획

- 2011 하반기 교육훈련과정 추진계획
- 교육훈련담당자 중국 지린성 행정학원 연수 실시
- 외국어능력 향상을 위한 주말영어교육 실시
- 2012년도 교육훈련계획 수립 추진

강원도인재개발원 NEWS

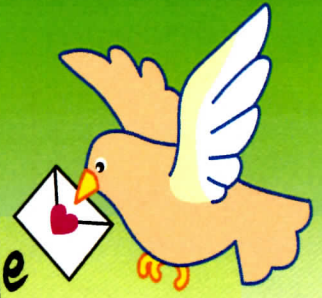
강원도인재개발원 소식지 “배움과 인재”

통권 제 9호

- 발행일 2011년 8월
- 발행인 김영범(인재개발원장)
- 편집총괄/ 최성철(교육연구실장)
- 편집/ 사제명, 임상미(교육연구실 교육연구팀)
- 사진촬영 및 제공/ 손세범(교육지원과)

강원도 춘천시 등면 순환대로 1122
Tel. 033)248-6278 / Fax. 033)248-6296
홈페이지: <http://edu.provin.gangwon.kr>

강원도인재개발원이 전하는 Happy Message

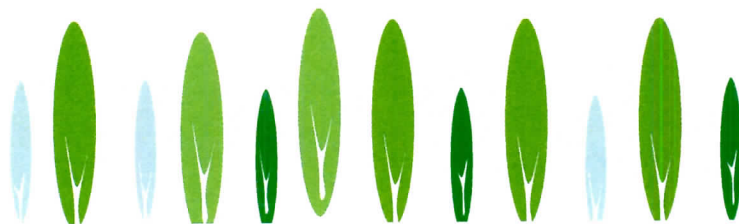


"절대로
실패하지 않는 것이 아니라
실패할 때마다
다시 일어서는 것이
인간의 가장 고귀한 덕성이다."

-공자 명언, 『나는 오늘도 나를 응원한다』에서-

교육을 진행하다 보면,
언제나 자세가 곧고 눈빛에 열정이 가득하며 도전의식과 각오가 충분히
느껴지는 사람들을 볼 수 있습니다.
보기만 해도 교육의 보람이 느껴지는 순간입니다.

2011년도 하반기에도,
인재개발원의 교육훈련을 통해 열정과 도전, 변화를 경험해 볼 수 있는
공무원들이 많아지길 그려봅니다.



2011년도 상반기 운영현황

● 2011년도 상반기 운영실적

※ 2011. 6.30 기준

- (계획) 111개 과정 198회 9,925명
- (실적) 78개 과정 85회 5,515명(50%)

〈공무원 교육〉

- 103개 과정 187회 8,985명
 - 기본교육(신규임용후보자, 신규공직자) : 2개 과정 3회 185명
 - 장기교육(핵심리더과정) : 1개 과정 1회 60명
 - 전문교육(성장동력, 직무.직급) : 48개 과정 71회 2,367명
 - 정보화 교육 : 9개 과정 25회 930명
 - 사이버 교육 : 43개 과정 86회 5,320명

〈도민 교육〉

- 8개 과정 11회 940명

2011년도 교육훈련 추진상황

● 공무원의 리더십 역량강화

- 시군 실과장을 대상으로 한 정책관리자 과정 도입 : 4회, 120명
- 실무 핵심인력 훈련을 위한 직급별 리더십 과정 도입 : 2회, 60명

● 신규공직자의 실무능력을 배양하는 「기본교육」 강화

- 신규공직자과정 : 2010년말 공채합격자 및 일반직신규자
 - 기간 : 2. 14 ~ 3. 11, 4주(합숙)
 - 대상 : 25명(7급, 기록물연구사, 농업연구사, 일반직신규자 등)

● 종견간부 양성을 위한 「핵심리더과정」 운영

- 공직가치 및 의식개혁, 동기부여, 2018동계올림픽 홍보 등 : 2월
- 프리젠테이션 능력, 경제학 개론, FTA와 경제전략 등 : 3월
- 타 지역 관광현장 비교체험, 스피치 능력, 전통시장 활성화 방안 등 : 4월
- 소셜 네트워크(5월) 및 정보화 교육(4~8월), 해외 선진지 시찰(6월)

● 실무능력 향상을 위한 「직무전문과정」 실시

【교육과정 운영실적 ⇨ 29개 과정 30회 1,032명】

- 성장동력 및 직무전문과정 운영 : 15개 과정 15회 414명
- 직급전문 및 직무역량과정 운영 : 14개 과정 15회 618명

2011년도 교육훈련 추진상황

● 디지털 업무능력 향상을 위한 「정보화교육」 실시

【교육과정 운영실적 ⇨ 8개 과정 12회 520명】

- 몇진보고서 꾸미기 과정 운영 : 1개 과정 1회 42명
- 엑셀 등 전문S/W 실습교육 운영 : 7개 과정 11회 478명

● 언제 어디서나 교육이 가능한 「사이버교육」 확대

【교육과정 운영실적 ⇨ 33개 과정 33회 3,049명】

- 직무·소양 교육 : 32개 과정 32회 2,947명
- 외국어 교육 : 1개과정 1회 102명
- ※ 혼합교육 : 3개과정 3회 82명

● 도민의 역량 및 도정 참여를 위한 교육 강화

【교육과정 운영계획 ⇨ 7개 과정 9회 889명】

- 이·통장역량개발과정 : 1개 과정 3회 523명
- 주민자치위원회 역량강화과정 : 1개 과정 1회 187명
- 자원봉사활성화과정, 유관기관 행정실무 등 : 5개 과정 5회 179명



2011년 상반기 주요성과>>>

중국지린성행정학원 연수단 강원도 연수

대한민국 강원도인재개발원과 중화인민공화국 지린성 행정학원간 공무원 교육 교류·협력 협의서('07. 12. 12, 인재개발원)에 의거, 상호 연수를 통해 교육훈련 우수사례 탐색하고 교육역량을 강화하는 계기를 지속적으로 마련하고 있음

● 추진개요 및 내용

- 기 간 : '11. 6. 22(수) ~ 6. 27(월) ⇒ 5박 6일
- 장 소 : 인재개발원 및 6개 시군지역(춘천→홍천→평창→강릉→삼척→인제)
- 대 상 : 지린성 및 산하 행정학원 교수·직원 25명(남9, 여16)
- 주요내용
 - 2018동계올림픽 유치 홍보
 - 강원도 및 인재개발원 소개, 교육훈련 참관
 - 공무원교육훈련 효과성 제고 토론
 - [특강] 한·중 지방정부조직 및 교육 비교
 - 도내 명소 및 산업·관광시설 견학 등



● 성과 및 시사점

- 지속적인 인적교류의 효용성과 중요성을 인식하고 상호 신뢰가 두터워져, 향후 다양한 교류사업을 추진할 수 있는 기반을 공고히 다진 것으로 의의가 큼
- 올해의 교류 결과를 바탕으로 양 교육기관간에 실질적이고 효용성 있는 교류프로그램에 대한 의견을 교환하여, 상호간 이해도를 높이고 공동 발전할 수 있는 교육생 중심의 교류계획을 설계해 나가는 과정이 필요함
- 이러한 교류가 앞으로 양 기관의 공무원 교육발전에 긍정적 영향을 끼칠 수 있다는 의미와 함께 발전적 교류가 지속될 수 있도록 노력하여야 하겠음

교육훈련심의위원회 2기 위원 위촉

- ◇ 공무원교육훈련에 대한 외부 심의 강화로 교육의 책임성 확보
- ◇ 연간 교육훈련계획 및 교육운영 전반에 대한 전문가 자문

● 위원 구성 및 기능

- 위원장 : 인재개발원장
- 위 원 : 19명(당연직3, 위촉직16)
 - 당연직 : 교육지원과장, 교육운영과장, 교육연구실장
 - 위촉직 : 분야 및 지역 등을 고려하여 선정
 - 분야별 : 학계전문가(8), 수요기관관계자(3), 연구 및 협력기관(5)
 - 지역별 : 춘천(11), 원주(2), 강릉(2), 인제(1)
 - ※ 여성위원 : 6명(위촉직 위원 수의 38%)
- 주요기능 : 교육훈련계획의 수립, 성과평가, 과정개설 등 교육훈련에 대한 심의

● 상반기 회의개요

- 일 시 : 2011. 7. 20(수) 11:00
- 장 소 : 인재개발원 2층 회의실
- 참석인원 : 17명(주재: 위원장/인재개발원장)
- 부의 안건 : 2012 교육훈련계획 수립 기본계획(안)
- 주요 심의 의견
 - 교육훈련의 내실을 위한 예산 확보
 - 강원도의 특성을 반영한 교육과정 설계
 - 2018평창동계올림픽 성공개최를 위한 역량 강화교육
 - 도민교육 내실화
 - 사이버교육과정 보강

2011년 상반기 주요성과>>

2011 교수요원연찬대회 강의분야 참가

고품질 교육프로그램 개발·공유를 통한 교수요원 역량 강화
 교수요원·행정요원의 연구능력 제고 및 상호 교류의 장 마련

● 추진개요 및 계획

- 기간 및 장소 : 8.30. ~ 9.1.(2박3일), 화성 라비돌 리조트
- 참석인원 : 200여명(연수원 및 시.도 교육원장, 발표자, 참관자 등)
- 주요내용
 - 「연구개발」, 「강의경연」, 「신규교육과정개발」 분야별 시.도 교수 및 행정요원의 발표 경연대회
- 우리원 참가계획(1개 분야)
 - 「강의경연」 분야 : 평가분석담당 한기석 **“온고지신 공직윤리”**

<그 동안의 성과>

년도	분야	수상내역	수상자	주제
'09	강의경연	대통령상	지방전산5급 이상호	환경과 경제를 살리는 녹색성장
'08	강의경연	국무총리상	지방행정5급 김영준	복지마인드 함양을 위한 효율적인 실천전략
'07	강의경연	국무총리상	지방행정5급 김길수	실무기획 보고서 작성기법
"	신규교과	행정자치부장관상	지방간호6급 유지열	문화관광해설사 양성과정

2011. 8. 31

한기석

강원도인재개발원
Center of Human Resource Development

2011 교과편성심의회 운영

● 추진배경 및 경과

교과편성심의회는 교육과정 설계를 담당하고 있는 교육훈련담당자가 순환보직에 의해 업무를 담당하게 되면서, 전례답습적인 과정설계와 운영으로 교육훈련과정의 전문성이 결여된다는 지적에 의해 도입되었음. 교육훈련과정 설계 및 운영의 효율화와 효과성을 높이기 위하여, 교육운영과장의 주재하에 원내 담당급 이상이 참여하는 「교과편성심의회」를 구성하고 2010년 2월부터 매월 회의를 실시하고 있음. 2011년에도 2월부터 매월 회의를 통해 교육과정 세부설계를 진행하여 교육과목을 편성, 운영하고 있음.

● 성과 및 시사점

첫째, 전례답습적 교육과정 설계행태에서 탈피하여 원내 교육훈련담당자의 의견이 반영된 교육과정 설계로 설계의 전문성을 확보
 둘째, 교육과정별 실시 한달 전에 과정설계와 강사진을 점검함으로써 교육효과성과 및 효율성 제고에 기여하고 있음. 특히 교육과정별 교과목 사전 조율을 통한 합반(대강당) 운영으로 교육운영의 교육시너지 제고에 긍정적 영향을 끼치는 등 교육훈련업무의 질적 발전을 도모하고 있음



"스마트 E.P" 학습동아리 운영

● 운영개요

- 분야/과제 : 미래인재 발굴육성 분야 / 교육프로그램 편성 및 운영방안 연구
- 구성인원 : 교육운영과 12명으로 구성된 부서학습동아리
- 연구목적 :
 - 창조적·미래지향적 교육프로그램 편성 및 운영방안 도출
 - 연구결과를 금년도 교육운영 및 2012년 교육계획 등에 반영
- 연구활동계획

추진기간	추진계획
2월	·브레인스토밍
3월	·도민교육 활성화 방안 연구
4월	·행정환경 변화에 따른 신규교육수요 연구
5월	·교육공학 및 교육전문가 초청 간담회
6월	·상반기 운영결과 정리 자체 간담회 개최
7월	·선진 교수기법 관련 워크숍 등 참가
8월	·현장교육 운영방안의 내실화 방안 탐구
9월	·교육기관으로서의 경쟁력 제고 방안 논의
10월	·연간 동아리 운영결과 정리 및 자체평가



2011 하반기 교육훈련과정 추진계획

● 하반기 교육계획 : 69개 과정 76회 3,695명 ※ 2011. 6.30 기준

분야별 교육계획

- 기본교육 : 신규임용후보자과정
 - 1기 : 9.5~9.30, 86명(도, 강릉, 태백, 평창, 정선, 영월)
 - 2기 : 10.17~11.11, 77명(원주, 속초, 홍천, 횡성, 영월, 양구, 인제)
 - 3기 : 11.28~12.23, 77명(춘천, 동해, 삼척, 평창, 철원, 화천, 고성, 양양)
 ⇒ 공직 가치관과 강원인의 정체성 확립에 중점을 두고 교육 실시
- 장기교육
 - 법무지식·행정이론 교육(7~9월)
 - 개인·분임별 연구결과 제출 및 통일안보 현장교육(10~11월)
 - 자기계발 목표 확인(11~12월) 및 교육수료(12월)
- 전문교육 : 36개 과정 41회 1,335명
 - 기후변화 녹색성장, 지역관광마케팅과정 등 12개 과정 13회 390명
 - 정책관리자 리더십향상, 기획능력향상과정 등 24개 과정 28회 945명
- 정보화교육 : 8개 과정 13회 410명
 - AutoCAD 초급 및 중급 위탁교육 : 1개 과정 2회 20명
 - 전문S/W 실습교육 운영 : 7개 과정 11회 390명
- 사이버교육 : 42개 과정 59회 3,411명
 - 직무·소양교육 운영 : 39개 과정 50회 1,971명
 - 외국어과정 운영 : 2개 과정 3회 300명
 - 특별과정 운영 : 1개 과정 6회 1,140명
- 도민교육 : 2개 과정 2회 51명(재해대비 민간방재역량 과정 등)

교육훈련담당자 중국지린성행정학원 연수 실시

도 및 시·군의 교육훈련담당자를 대상으로 중국 지방정부 행정체제 및 공무원교육 훈련 운영현황에 대한 연수를 통해 중국에 대한 이해를 높일 수 있는 기회를 마련하고자 함

● 연수 개요 및 내용

- 기 간 : 2011. 9. 20(화) ~ 9. 25(일) / 5박 6일
- 장 소 : 중국 지린성 행정학원
- 인 원 : 30명 내외
- 참가대상
 - 도 : 개발원 교육훈련담당자
 - 시·군 : 교육훈련업무 관계 공무원(과장, 담당, 실무자)
- 내 용
 - 중국 지방정부 공무원교육훈련 체계 및 공직윤리 교육현황 이해
 - 공무원교육훈련 운영현황 및 시설참관, 현지시찰(장춘시, 위항궁, 백두산 등)

외국어능력향상을 위한 주말영어 교육실시

● 연수 개요 및 내용

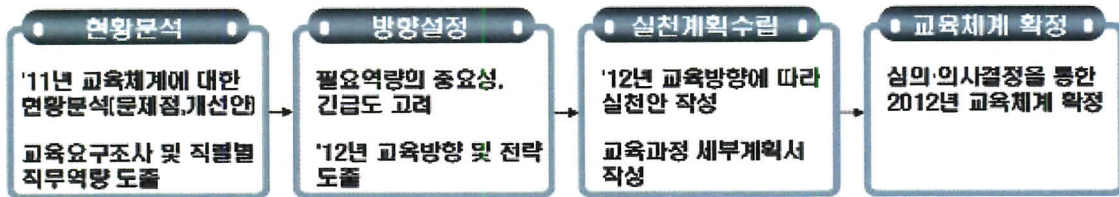
- 교육기간 : 2011. 8. 29 ~ 12. 30 (4개월)
- 학습방법 : 온라인 학습 + 집합교육 병행학습
 - 온 라 인 : 주5회, 1일 30분 이상 ※ 톨에듀코리아(주) 교육프로그램 활용
 - 초급 : LEVEL I ~ II / 중급 : LEVEL III ~ IV 학습
 - 집합교육 : 격주 토요일(총8회), 회별 3시간, 수준별 편성
- 교육대상 : 도·시군 공무원 신청자 중 106명
- 교육과정 : 12개반(초급 8, 중급 4)
 - 〈춘천권〉 : 6개반 54명 / 초급 4개반, 중급 2개반
 - 〈강릉권〉 : 6개반 52명 / 초급 4개반, 중급 2개반

2012년도 교육훈련계획수립 추진

지방시대를 주도할 핵심인재 양성을 위해 2012년도 교육훈련계획을 수립하여
수요자 중심의 맞춤형 인재육성체제를 구축하고자 함

● 추진개요 및 절차

- 추진기간 : 8월말 ~ 12월말
- 추진방향
 - 2018평창동계올림픽 성공개최를 위한 마인드 확산 교육 마련
 - 강원도 공무원이 공유하고 습득해야 할 가치체계 및 전문지식 제공
- 추진내용



● 단계별 추진과정

단계	현황분석	방향도출	실천계획 수립	교육훈련계획확정
세 부 단 계	'11교육훈련계획분석 (교육실적, 만족도, 개선사항 등)	어슈 및 시사점 도출	교육훈련체계도 작성	교육훈련 수요조사
	필요역량 분석 (직렬별 전문교육 조사, 교육과정 개발 요구조사)	2012 교육방향 설정	교육과정별 세부계획서 작성	도 및 시·군 교육담당자 회의
	내부 교육과정 분석 (과경별 교육담당자 의견수렴)	2012 교육전략 도출		교육훈련심의위원회
	신규교육과정 개발경로 (요구조사결과, 우수사례 검토등)			2012교육훈련계획 확정
결과물	상반기 교육훈련 결과분석 직렬별 전문교육 조사결과 교육과정 요구조사 결과	교육훈련 전략 및 방향	교육과정 체계도 교육과정 세부계획서	수요조사 결과 교육훈련심의위원회 결과 2012교육훈련계획서

● 춘계직장체육행사 개최

체육주년을 맞아 사기를 진작하고 직원간 화합과 친목을 통하여 명량하고 활기찬 직장분위기를 조성하기 위해 6월 2일 인제 십이선녀탕으로 체육행사를 다녀왔습니다. 개발원 원장님을 비롯 전 직원들이 모두 함께 푸르른 녹음과 함께 잠시 여유를 갖는 좋은 시간이었습니다.



● 핵심리더과정 해외연수 실시

지난 6월 27일 부터 7월 7일까지 11일간 핵심리더과정 교육생은 미주동부, 미주서부, 북유럽, 서유럽 으로 해외연수를 다녀왔습니다.

글로벌시대 지역의 핵심리더로서 선진국가의 다양한 우수행정 사례(환경, 녹색성장, 문화유적, 공공디자인 등)를 비교·견학함으로써 국제적인 안목을 넓히고, 선진국의 우수사례를 벤치마킹하는 기회가 되었습니다.



● 타 공무원 교육기관 벤치마킹 방문

지난 상반기 동안 충청북도 자치연수원, 대전시인재개발원, 부산시인재개발원 등 타 공무원 교육훈련기관이 우리 개발원을 방문하여 우리 개발원의 교육훈련 계획 및 프로그램, 청사시설 및 강사정보, 조직관리 등 다양한 분야에 관해 벤치마킹하였습니다.