

종합청렴도평가 대응 강의계획서(안)

강사명	이정우 강사 (종합청렴도 평가 대응 전문강사)																																																												
강의 시간	2~3h																																																												
강의 주제	종합청렴도 평가 이렇게 대응하라!																																																												
강의 목적	지자체 등 행정기관 공무원(또는 직원)대상 종합청렴도 평가 대응 역량 강화에 중점을 두고자 함.																																																												
강의 내용 (예시)	<p>1. 강의도입부</p> <ul style="list-style-type: none"> - 강사소개 및 강의내용 소개 <p>2. 종합청렴도 평가에 대한 이해</p> <ul style="list-style-type: none"> - 종합청렴도 평가 결과 이해 - 종합청렴도 평가 연도별 우수기관 등 분석 소개 <p>3. 종합청렴도 평가개요 및 평가지표 이해</p> <p>□ 평가 대상 : 총 11개 유형, 460개 기관</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="3">합계 (개)</th> <th colspan="2">중앙행정기관</th> <th colspan="4">지방자치단체</th> <th rowspan="3">교육청</th> <th colspan="4">공직유관단체</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">I (장관급)</th> <th rowspan="2">II (차관급)</th> <th rowspan="2">광역</th> <th colspan="3">기초</th> <th rowspan="2">I (공기업)</th> <th rowspan="2">II (준정부)</th> <th rowspan="2">III (중점)</th> <th rowspan="2">IV (지방 공사공단)</th> </tr> <tr> <th>I (시)</th> <th>II (군)</th> <th>III (구)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>460</td> <td>25</td> <td>21</td> <td>17</td> <td>75</td> <td>82</td> <td>69</td> <td>17</td> <td>32</td> <td>55</td> <td>33</td> <td>34</td> </tr> </tbody> </table> <p>□ 평가체계 : 청렴체감도(설문, 60점) + 청렴노력도(실적, 40점) - 부패실태(발생 현황, 10점 감점)</p> <p>① (청렴체감도) 외부업무 및 조직내부 운영 전반에 대해 민원인(15.1만명)과 내부 공직자(6.4만명)를 대상으로 측정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (측정 항목) 부패인식 7개 항목, 부패경험 2개 항목 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">외부체감도</th> <th>부패인식 (7)</th> <td>부정청탁, 특혜제공, 갑질행위, 사익추구, 업무투명, 절차위반, 소극행정</td> </tr> <tr> <th>부패경험 (2)</th> <td>금품등 제공 경험률, 경험 빈도</td> </tr> <tr> <th rowspan="2">내부체감도</th> <th>부패인식 (7)</th> <td>부정청탁, 특혜제공, 갑질행위, 사익추구, 부당지시, 인사위반, 예산 부당집행</td> </tr> <tr> <th>부패경험 (2)</th> <td>금품등 제공 경험률, 경험 빈도</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">○ (기간·방법) 전년도.8 ~ 해당연도 11월, 전화·이메일·모바일 조사</td> </tr> </tbody> </table> <p>② (청렴노력도) 기관별 반부패 시책 추진 실적에 대한 정량·정성평가</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 평가 지표 : 반부패 시책 추진계획 수립, 부패 취약분야 집중 개선, 기관장 관심과 노력, 부패 유발요인 정비, 시책효과성 등 12개 지표 <p>③ (부패실태) 부패행위로 인한 징계, 기소, 유죄판결 등 기관별 부패사건 발생 현황을 감점으로 반영(국민권익위·감독기관·검찰·경찰 등 외부적발된 사안만 반영)</p> <p>4. 종합청렴도 평가 대응하는 법</p> <ul style="list-style-type: none"> - 종합청렴도 평가를 잘 받는법 등 소개 <p>5. 강의만족도 설문조사 안내 및 강의 마무리</p> <p>※ 강의시간은 탄력적 조정 가능하며, 강의시간은 상황에 따라 적의 조정 가능합니다.</p>											합계 (개)	중앙행정기관		지방자치단체				교육청	공직유관단체				I (장관급)	II (차관급)	광역	기초			I (공기업)	II (준정부)	III (중점)	IV (지방 공사공단)	I (시)	II (군)	III (구)	460	25	21	17	75	82	69	17	32	55	33	34	외부체감도	부패인식 (7)	부정청탁, 특혜제공, 갑질행위, 사익추구, 업무투명, 절차위반, 소극행정	부패경험 (2)	금품등 제공 경험률, 경험 빈도	내부체감도	부패인식 (7)	부정청탁, 특혜제공, 갑질행위, 사익추구, 부당지시, 인사위반, 예산 부당집행	부패경험 (2)	금품등 제공 경험률, 경험 빈도	○ (기간·방법) 전년도.8 ~ 해당연도 11월, 전화·이메일·모바일 조사		
	합계 (개)	중앙행정기관		지방자치단체				교육청	공직유관단체																																																				
I (장관급)		II (차관급)	광역	기초			I (공기업)		II (준정부)	III (중점)	IV (지방 공사공단)																																																		
				I (시)	II (군)	III (구)																																																							
460	25	21	17	75	82	69	17	32	55	33	34																																																		
외부체감도	부패인식 (7)	부정청탁, 특혜제공, 갑질행위, 사익추구, 업무투명, 절차위반, 소극행정																																																											
	부패경험 (2)	금품등 제공 경험률, 경험 빈도																																																											
내부체감도	부패인식 (7)	부정청탁, 특혜제공, 갑질행위, 사익추구, 부당지시, 인사위반, 예산 부당집행																																																											
	부패경험 (2)	금품등 제공 경험률, 경험 빈도																																																											
○ (기간·방법) 전년도.8 ~ 해당연도 11월, 전화·이메일·모바일 조사																																																													