

사람이, 강원도의 미래입니다. **배움** 과 **인재**



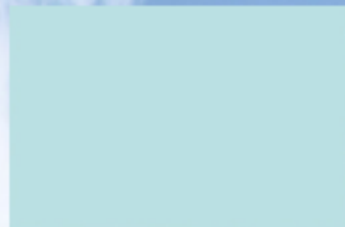
2008년도 Summer (상반기)  
Vol.03, No.1



강원도인재개발원  
Gangwon Province HRD Center

# Contents

2008년도 Summer Vol.03, No.1



## 01 권두언

## 02 2008년도 상반기 교육훈련과정

## 03 2008년도 주요 업무

국내교류, 국제교육, 사이버교육, 학점은행

## 04 zoom인 人 : Interview

## 05 NEWS\_2008년 상반기 소식

## 06 강원도인재개발원 200%활용하기

# 공무원 교육훈련의 새로운 도약을 위하여

강원도인재개발원장 **진연진**



지식 정보화 사회의 교육패러다임은 '시키고 받는' 교육에서, 각자가 찾아서 '스스로 하는' 자율적 학습 패러다임으로 전환되고 있습니다. 지식의 반감기가 급격히 짧아지고, 새로운 정보가 날마다 팽창하는 오늘날의 지식정보화 사회에서는 지식을 갖춘 인재보다 끊임없이 학습해 나갈 수 있는 자기주도적 학습능력을 갖춘 인재를 필요로 하기 때문입니다. Teaching에서 Learning으로의 패러다임의 전환은 교육에 대한 철학의 변화를 의미하기 때문에 교육과 관련된 전략, 교육체계, 교육과정, 교육형태 및 방법, 교육운영, 교육조직, 교육인력, 그리고 교육시설에 대한 총체적인 변화를 수반합니다. 여기에는 가르치는 사람과 배우는 사람의 인식의 전환 또한 필연적으로 동반되어야 합니다.

노자는 “하늘은 항상 그러하고, 땅은 오랫동안 변함이 없다. 천지가 항상 변함없이 오래 가는 까닭은 '나라는 생각'이 생기지 않았기 때문이다.”고 하였습니다. 이러한 철학은 나 자신만을 살피지 않고, 모든 자신이라고 여기는 몸, 마음, 의식을 외부 객관대상에게 투사하여 사사로운 마음을 없애고 순수의 마음을 지켜나갈 수 있는 원칙을 제공한다하겠습니다. 항상 새로움을 추구하지만 본질을 잃지 않고 “나”가 아닌 “너”라는 철학을 통해 우리 구성원들이 나아가야 할 교육의 지향점을 되새겨 볼 수 있을 것입니다.

사회적 요구와 교육적 패러다임의 변화 속에서 강원도인재개발원은 올 한해 공무원 교육 훈련의 내실과 실질적인 교육효과 달성을 목표로 다양한 교육을 실시하고, 교육생들을 위한 배려와 편의증진에도 노력하고 있습니다.

우리 원이 지향하는 방향 또한 수요자의 요구에 기반하여 교육프로그램을 기획하고 설계하지만, 동시에 교수-학습의 질 향상이라는 본질에 충실해야겠습니다. 이를 위해 우리 원에서는 적극적인 교육 운영, 타 기관과의 협력적 파트너십을 통한 교류확대, 국내 및 국제 교류를 통한 글로벌 리더십 육성, 사이버 교육운영, 학점은행제를 통한 평생학습실현 등 강원도 인재육성의 기반 마련을 위한 초석이 되도록 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.



2008년 상반기 교육훈련과정>>>



사진으로 보는

# 상반기 교육과정 이모저모

2008년 상반기(1월~7월)에는 53개 과정 70회 운영하여 총 3822여명이 수료하였고, 올 한해 교육목표의 60%를 달성하였습니다.  
 우리 원에서 2008년 진행하고 있는 교육과정은 크게 4가지(기본교육, 전문교육, 장기교육, 기타교육)로 나뉩니다.

## 기본교육>>

신규 공직자가 갖추어야 할 기본적 소양 및 자질을 함양하고, 직무수행에 필요한 기초 실무지식 및 정보를 습득시키는 프로그램입니다.

## 전문교육>>

직무분야별 전문지식과 업무능력 향상을 도모하고, 업무능력 향상을 위한 특정분야별 다양한 정보·지식을 극대화 할 수 있는 역량을 다집니다.

## <<장기교육

지역발전을 선도하는 전문 행정인 양성 및 관리능력을 배양시키고, 변화 촉진적 리더십 함양과 현안해결 및 갈등관리 능력을 향상시키는 프로그램입니다.

## <<기타교육

지식기반시대에 변화대응능력 및 패러다임 전환을 위한 기획교육으로서, 국·도정 주요시책의 올바른 이해와 정책집행의 방향을 제시하는 데 역점을 두고 있습니다.

## 기본교육 운영

일반직 및 기능직 신규 공직자가 직무 관련 지식 습득 뿐만 아니라, 기본적 소양 및 자질을 함양하기 위해 **해병대 입소**와 **봉사활동** 등 다양한 프로그램을 진행하였습니다.



▲ 08' 기능직신규자 과정 봉사활동모습



▲ 08' 일반직신규자 과정 해병대 입소

## 특강 운영

교육생의 소양함양을 위하여 다양한 분야의 저명한 인사들을 초청하여 특강을 진행 하였습니다.



▲ 특강[최정사 정념스님]



▲ 08' 장기교육 과정 해외연수모습

## 다양한 체험기회

현장견학, 해외연수, 외국어체험, 현장학습, 봉사활동 등 직접 실행하고 느낄 수 있는 실질적인 체험의 기회를 제공하고 있습니다.

## 2008년 주요 업무>>>국내교류



### 춘천박물관과의 업무교류협력 MOU체결

2008년 2월 4일 우리 개발원과 국립춘천박물관(관장 유병하)이 민족문화 및 강원도의 문화전통을 계승하는 인재육성을 위해 공동 노력하기 위한 협약을 체결하였습니다.

협약서에는 ① 물적·인적자원 상호 교류, ② 공동교육 프로그램 개발 및 운영, ③ 교육과정 위탁 및 운영, ④ 지역 전통·문화 발전을 위한 공동 노력, ⑤ 지역인재육성을 위한 교육역량 강화 등에 대한 제반사항을 담고 있습니다.

이번 협약으로 도내 공무원들에 대한 교육뿐만 아니라 도민들에 대한 교육기회를 더욱 확대할 수 있게 되었으며, 국립춘천박물관과 함께 다양한 도민교육 프로그램을 구상하여 실행할 계획입니다. 또한, 주요 교육과정에 우리 역사와 민족문화, 강원도 문화, 전통 등의 과목을 신설하여, 교육생들에게 우리 민족문화에 대한 자긍심과 지역 문화와 전통의 소중함을 체득할 수 있도록 함으로써, 강원도 성장동력인 최고의 인재를 양성하는데 있어 교육의 질과 내용을 한층 높일 계획입니다.



### 한국폴리텍Ⅲ대학교의 관·학협력 MOU체결

2008년 3월 18일 우리 개발원과 한국폴리텍Ⅲ대학(학장:염시환)이 강원도를 선도하는 지역 인재육성을 위해 양기관간 상생협력을 도모하고 체계적인 교류협력을 기반으로 교육역량 강화에 공동 노력한다는 협약을 체결하였습니다.

협약내용은 ① 물적·인적자원 상호 교류 ② 직무능력향상 교육프로그램 개발 ③ 교육생 현장실습 및 연수 ④ 교육훈련 정보·기술 상호 공유 ⑤ 인재육성을 위한 교육역량 강화로, 강원도의 역량을 강화하기 위해 다양한 사업 추진에 공동노력하기로 약속하였습니다.

이에 따라 지방공무원의 설계능력 향상과 업무의 효율성 증대를 위해 『2008년 Auto CAD(초급)과정』을 한국폴리텍Ⅲ대학에 위탁교육하기로 협약하여, 2008년 3월 17일부터 2008년 11월 7일 까지 3개 기수로 운영하고 있습니다.

## 국제교류<<<2008년 주요 업무



중국 길림성 행정학원과 협정한 공무원교육훈련 교류협력 협약서(2007.12.12)에 의거 도 인재개발원과 길림성 행정학원간 추진할 2008년 교류협력사업의 기본 방향을 2008년 7월 2일(수)~5일(토) 중국 길림성 행정학원에서 협의하였습니다.

### <<협의사항

#### 1. 양 기관간 연수생 상호교류

- 핵심리더과정 중국어반 길림성 행정학원 연수
  - 일 정 : 2008. 8. 23(토) ~ 9. 3(수)(12일간)
  - 연수인원 : 25명(교육생 23, 인솔자 2)
- 길림성 행정학원 간부 인재개발원 연수
  - 일 정 : 2008. 10. 19(일) ~ 10. 24(금)(6일간)
  - 연수인원 : 약 38명(행정학원 처장급 이상 간부)
  - 연수내용 : 새농어촌개발운동, 리더십향상 교육 및 강원도 탐방

#### 2. 공무원교육혁신 국제세미나 개최

올해 길림성 행정학원 창립 60주년 행사(9. 5)와 교육과정 과다로 인해 연내 개최가 어렵다는 길림성 행정학원 측의 의견을 존중하여 내년에 길림성에서 실시 예정

#### 3. 교육훈련 우수사례 벤치마킹

- 양 기관간 실무자를 통해 우수 교육 사례에 대한 정보 교환
- 세부 교육과정에 대한 정보 제공
- 양 기관의 기관정보(조직, 직제 등) 제공

## 2008년 주요 업무>>>사이버교육

학습자 스스로 학습을 주도하는 방향으로 교육패러다임이 변화하고 있습니다. 이와 관련하여 우리 개발원에서는 2008년도 하반기부터 학습자 중심의 선택적 교육 기회를 확산하고 글로벌 강원 인재 창출을 위해 **사이버교육**을 운영할 계획입니다.

우리 원에서 추진하는 사이버교육과정은 3개 과정으로 구분하여, **글로벌 시대에 필요한 실용영어과정**·**행정의 능률성과 효과성 제고를 위한 실용적 정보화 교육과정**·**행정환경 변화에 부응하는 직무능력 교육과정**으로 이루어집니다.

이를 통해 집합교육이 어려운 공무원들에게 교육기회를 확대하고 자기주도적 학습 문화를 형성하여 개인역량을 개발하도록 적극 지원할 계획입니다.



### 사이버교육과정 운영

- 교육기간 : 2008. 9 ~ 10월
- 교육과정 : 8개 과정(정보화 3, 외국어 3, 직무 2)
- 교육대상 : 강원도, 시, 군 전 공무원
- 계획인원 : 873명(정보화 70명, 외국어 100명)
- 교육훈련인정 : 2차시 학습 = 1시간 인정

구분	과정	회수	인원(명)
<b>계</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>873</b>
정보화	3	1	210
외국어	3	1	300
기본교육(신규임용)	2	3	363

### TIP

#### 지식 업그레이드 !! 「@지식창고」 게시판 운영!

우리 개발원 홈페이지(<http://edu.provin.gangwon.kr>)에서 HRD 및 컴퓨터 관련 다양한 정보를 공유하고 습득할 수 있는 정보 집합소로서 “@지식창고” 게시판을 운영하고 있습니다.

**주제 : 인재개발사전(HRD관련 용어해석), 컴퓨터 정보뱅크**  
**매주 2회(화, 목) 주제별 1가지씩 등록**

# 공무원 교육을 업그레이드하는 새로운 코드, 학점은행제

**학점은행제**는 「학점인정 등에 관한 법률」(법률 제6436호)에 의거하여 학교에서만 아니라 학교 밖에서 이루어지는 다양한 형태의 학습과 자격을 학점으로 인정하고, 학점이 누적되어 일정 기준을 충족하면 학위취득을 가능하게 함으로써 궁극적으로 열린교육사회, 평생학습사회를 구현하기 위한 제도입니다.



우리 인재개발원은 공무원교육에 대한 교육의 수준과 질을 대외기관으로부터 공인을 받고 교육생들에게 평생학습계기와 학위취득 기회를 제공하기 위하여 2007년 9월 1일자로 국내 공무원 교육훈련기관 중 최초 학점은행 평가인정기관으로 지정되었습니다.

이에 따라 현재 아래와 같이 학점은행 평가인정과목에 대해 강의를 진행하고 있으며, 학점은행에 학습자 등록을 한 교육생에 대하여 학습설계 및 상담이 지속적으로 이루어지고 있습니다.

- 대 상 : 장기교육 “핵심리더” 과정
- 과 목 : 행정법 I, 행정학개론
- 등록인원: 핵심리더 과정생 중 38명
- 강의기간: 2008. 7. 18~12. 5 (15주간)

현재 우리 원에서 수범시책으로 추진하는 학점은행제에 대해 이를 도입코자 벤치마킹하는 공무원 교육훈련기관이 늘고 있으며, 도민들의 수요에 따라 추후 도민을 대상으로 하는 교육과목을 평가인정 받을 계획입니다.





## 2008 교수요원연찬대회 "강의경연분야"

### 최우수상 수상자의 소감을 듣다

전국 최우수 국무총리상 수상  
인재개발원 김 영 준 시설관리담당

**Q1** 수상을 축하드립니다.  
우선, 강의분야 최우수상 수상소감을 여쭙봐도 될까요?

먼저, 교수연찬대회에 참석할 수 있도록 많은 지원을 해주신 원장님을 비롯한 직원 여러분께 감사드리며, 모든 분들과 기쁨을 함께 나누고 싶습니다.

또한, 언론보도 및 현수막 게첨 등 대외적인 홍보활동으로 수많은 축하전화와 성원에 앞으로 "삶의 질 일등도"실현을 위해 제자신의 역량을 더욱 강화하도록 노력해야겠다고 다짐도 해봅니다.

**Q2** 교수요원연찬대회의 "강의경연분야"를 준비하면서 가장 힘들었던 점은 무엇입니까?

무엇보다 강의계획서 작성 및 목표설정을 위한 주제를 정하는 것이 가장 힘들었으며, 인재개발원내에서 활용도가 높은 직무교과로서 교육생들과 호흡을 함께할 수 있는 참여식 학습방법을 선택하게 되었습니다.

한편, 전 직원이 참석한 두 번의 시연회를 통해 나타난 문제점을 면밀히 검토하고, 여러 가지 조언을 통한 강의계획서 및 강의 기법을 다듬어야 했던 점이 힘들었지만 그 덕분에 좋은 성적을 거둘 수 있었던 것 같습니다.

### Q3 교수요원연찬대회를 준비하면서 나만의 노하우가 있다면 무엇입니까?

평소 사회복지이론과 실무를 겸비한 업무속지 등 그 동안 틈틈이 연마해온 강의경험을 토대로 교육생과 함께하는 수화연습 등 다양한 참여식 학습을 강의기법에 반영하였다고 생각합니다.

또한, 강의계획서를 작성하면서 소요시간을 판단해 본 결과 교과편성시 학습시간을 과정에 따라 탄력적으로 운영이 가능한 장점도 있습니다.

#### <예 시>

- ▶ 사회복지실무 또는 장애인에 대한 이해 1시간
- ▶ 자원봉사활동 참여 8시간,
- ▶ 분임별 발표 및 토론 2시간
- ▶ 장애인의 접근권 및 편의시설 이해 1시간
- ▶ 현장견학 2시간
- ▶ 장애체험 프로그램 운영 참여 2시간
- ▶ 분임별 발표 1시간
- ▶ 장애유형별 참여학습 3시간(수화연습 등)



#### <2008 강의실적>

소양교과 : 복지마인드 함양을 위한 실천전략 1시간 편성  
직무교과 : 핵심리더과정 2시간, 신규자과정 4시간 편성

### Q4 교수요원연찬대회에 도전하는 교수요원들에게 한 말씀 부탁드립니다.

공무원교육훈련과 관련성이 적고, 흥미위주 및 소양교과를 지양하고, 가급적 직무교과 위주의 강의주제를 선정하고, 교육생과 함께할 수 있는 참여식, 문제해결식 교수법 등 창의적이고 효과적인 강의기법을 다양하게 활용해야 하며, 강의내용에 대한 충분한 업무속지 및 강의시간 조정 등 자신감을 갖고 사전준비 한다면 좋은 결과가 있을 것으로 기대됩니다.

## ● 직원 동정

◎ 새 식구를 환영해 주세요.

[2008. 7. 10일자 인사발령]

[2008. 4. 25일자 인사발령]



[교육지원과장 고영태] [교육연구실장 김두식] [교육연구원 임상미]

◎ 김진일 전 교육지원과장님께서 34년 동안의 공직생활을 마무리 하시고 7월 1일자로 공로연수 들어가셨습니다.

## ● 2008 교수요원연찬대회 강의분야 최우수상 입상

2008. 7. 15~16(2일간) 행정안전부 지방행정연수원이 개최한 [2008교수요원연찬대회]에서 인재개발원 김영준 시설관리담당이 "복지마인드 함양을 위한 효율적인 실천전략"이라는 주제로 강의분야에서 1위에 입상하였습니다. 이로써 우리 개발원이 2007년에 이어 '강의경연분야'에서 2년 연속 1위에 입상하는 쾌거를 이뤘습니다.



## ● 춘계 직원체육행사

제46회 체육주간을 맞아 사기를 진작하고 직원간 화합과 친목을 통하여 명랑하고 활기찬 직장분위기를 조성하기 위해 6월 5일(목) 백담사로 체육행사를 다녀왔습니다. 우리개발원 원장님을 비롯 전 직원들이 모두 함께 푸르른 녹음과 함께 잠시 여유를 갖는 좋은 시간이었습니다.

## 01 ● 교육 시설

일반강의실, 대강의실, 사이버존, 어학강의실, 분임토의실로 구성되어 교육과정 특성에 알맞게 강의실을 사용가능하고, 각종 멀티미디어 장비가 갖추어져 다양한 매체 기반의 교육이 이루어지도록 지원하고 있습니다.



## 02 ● 후생복지시설

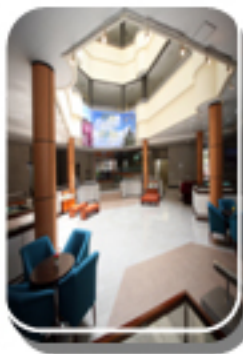


다산관, 을곡관의 두 건물은 교육기간 동안 교육생들이 쉴 수 있는 기숙 시설로 교육생의 편의를 위해 각 건물에는 열람대를 구비하고 있는 공부방, PC방이 설치되어 있으며 의무실, 도서실, 매점 및 휴게실을 통해 교육기간 동안 편안하게 쉴 수 있도록 도와드리고 있습니다.

## 03 ● 전시/체육시설

인재개발원에 들어서면 바로 눈에 들어오는 향토특산품전시장은 18개 시·군의 특산품을 전시해 놓은 곳으로, 잠시 쉬는 시간 동안 커피한잔을 들고 둘러보기에 안성맞춤인 장소입니다.

또한 점심식사 후나 오후의 무료한 시간에는 녹음이 짙게 물든 뒷편의 등산로를 이용하는 것도 좋습니다.



# 강원도 인재양성, 강원도인재개발원이 책임집니다.

---

## 강원도인재개발원 소식지 “배움과 인재”

### 통권 제 3호

- 발행일 2008년 8월 1일
  - 발행인 진연진(인재개발원장)
  - 편집총괄/ 김두식(교육연구실장)
  - 편집/ 사재명, 이해용, 임상미(교육연구실)
  - 사진촬영 및 제공/ 손세범(교육지원과)
  - 강원도 춘천시 동면 잼버리 도로 330  
Tel. 033)248-6278 홈페이지: <http://edu.provin.gangwon.kr>
- 

