

공무원 제안 역량개발 과정



dowlee management forum

Mobile : 010-3310-2000

공무원 제안 역량개발과정

Contents



1. 과정의 개요
2. 과정 특징
3. 제안활동 프로세스
4. 제안활동 활성화 전략
5. 세부 프로그램
6. 지도 강사

■ 학습의 목표

제안활동이 무엇인지, 왜 제안을 내야 하는지 모르는 공무원에게 제안을 제출하라고 강요만 해서는 안됩니다. 제안활동의 필요성을 자각시켜 주고, 제안활동의 메커니즘을 체득 시켜 스스로 착안, 착상, 착수 할 수 있도록 이끌어 주어야 합니다.

이에 본 교육은 2일 동안 제안활동의 기본 역량을 실습을 통해 강화시키고, 학습한 내용을 즉 실천 할 수 있도록 프로그램을 설계 하였습니다.

본 과정은 귀 기관의 제안 참여율, 실시율, 채택률, 고등급률을 증대시키는 기폭제가 될 것입니다. 또한 우수 제안자의 역량을 한 단계 끌어올려 고등급 제안에 도전하도록 육성합니다.

■ 학습효과

- 스스로 문제를 찾고 개선하는 제안 마인드를 함양합니다
- 현상타파 사고를 배양시키고, 업무를 혁신시키는 기법을 습득합니다
- 발상의 전환을 통해 혁신적인 My Job Idea를 주도합니다
- 제안활동에 대한 체험으로 혁신활동의 추진동력을 발휘합니다
- 실습을 통해 최다 제안자, 채택 제안자, 고등급 제안자를 발굴합니다



- 학습대상 - 공무원
- 학습시간 - 2일(16시간)

공무원 제안 역량강화 과정은...

지식경제사회에서 조직의 경쟁력은 업무의 차별화를 통해 이루어집니다. 제안활동은 업무의 차별화를 통해 자기경쟁력과 조직 경쟁력을 높여가는 Bottom Up 입니다. 본 과정의 학습을 통해 지식, 정보, 경험을 창조적으로 융합하고 가공할 수 있는 지식근로자를 양성해 보시기 바랍니다.

사고의 Clinic



고정관념으로부터 탈출하여
유연하고 독창적인 사고를 지향합니다.

문제의식 심화



현상에 대한 창조적 불만 심화와
My Job Idea 창출을 위한 문제의식을 발휘합니다.

혁신적 Idea 창출



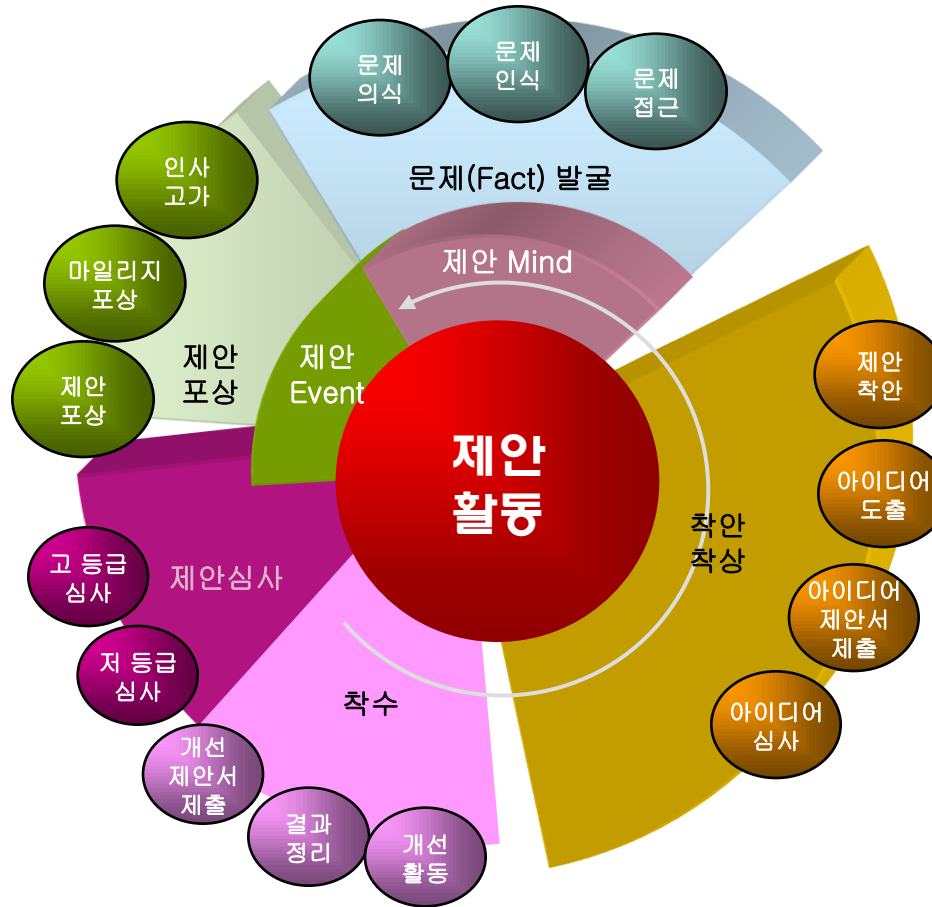
High Performance에 도전하기 위한 위한
혁신적인 제안을 창출합니다.

Self Solution Power

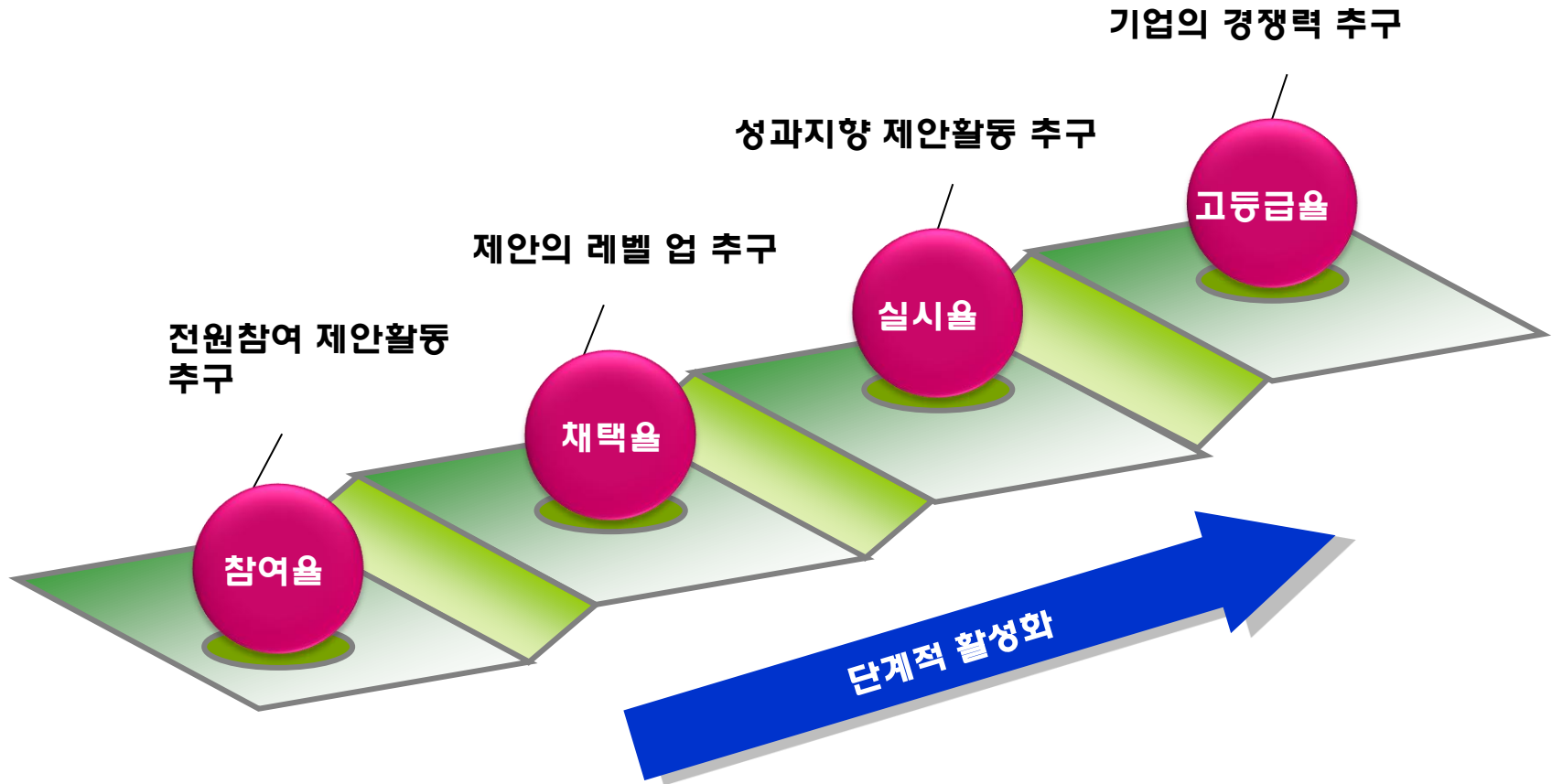


탁월하고 경쟁력 있는 Self Solution과 개선
Best Practice 산출합니다.

제안활동을 활성화 시키기 위한 프로세스 중, 본 과정은 문제발굴과 제안의 착안, 착상에 초점을 맞추어 교육을 진행합니다.



제안활동을 활성화 시키기 위해서는 단계적으로 참여율, 채택율, 실시율, 고등급을 높여가야 합니다. 제안은 교육을 통해 아는 만큼 보이는 것입니다.



모듈	테마	세부내용	시간	교육 방법
I	4차 산업혁명 시대의 제안활동	<ul style="list-style-type: none"> 4차 산업혁명의 충격 환경변화와 기업의 성장전략 IoT와 제안 컨버전스(Convergence) 조직 경쟁력 강화와 제안활동 	2hr	강의 사례연구
II	제안 프레임과 My Job Idea	<ul style="list-style-type: none"> 현상타파와 제안활동 My Job Idea의 추진 방법 제안의 Why 방식과 How 방식 효과적인 제안서 작성방법, 제안활동 프로세스와 평가 기준 	3hr	강의 사례연구 동영상
III	개선제안 Idea Creation	<ul style="list-style-type: none"> 창조의 과정과 창의력 진단 체크리스트 기법과 SCAMPER 기법 PMI법의 적용과 제안 창출 Workshop 탈출법의 적용과 제안 창출 Workshop 	3hr	강의 사례연구 실습

모듈	테마	세부내용	시간	교육 방법
IV	제안 문제해결기법	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3정 5S활동, 7대 Loss, 발생원, MOT 기법 ▪ Q-Cost, Visual Idea meeting, 5 Why 기법 ▪ 문제해결 기법의 적용과 제안 창출 Workshop 	3hr	강의 사례연구 동영상 실습
V	IoT 융합과 고 등급제안 창출	<ul style="list-style-type: none"> ▪ SI 혁신과 스마트 팩토리 구축과 구조 ▪ 센서를 활용한 데이터 관리 ▪ IOT를 활용한 시설관리 ▪ 바코드의 활용한 재고·출하관리 ▪ 스마트 제안과 제안 즉 창출 	3hr	강의 사례연구 동영상
VI	My Job Idea Workshop	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Work Process Model Analysis ▪ My Job Idea Workshop ▪ 고 등급 제안 방법과 도전 ▪ 업무의 자율경영과 셀프 리더십 ▪ 제안활동과 지식 근로자 	2hr	강의 사례연구 실습



이동욱 박사

생각을 성과로 바꾸는 이노베이터

- ▷ 연세대학교 대학원 교육학 석사
- ▷ 인천대학교 대학원 경영학 박사
- ▷ 한국표준협회(KSA) 컨설턴트
- ▷ 한국능률협회(KMA) 교수 역임
- ▷ 행정안전부 공무원제안, 국민제안 심사위원
- ▷ 경상북도 제안활동 심사위원
- ▷ 한국제안활동협회 연구소장

◀ 자 격 사 항 ▶

- ▷ 경영지도사(통산 산업부)
- ▷ 관리자 1급, 감독자 1급 인스트럭터(노동부)
- ▷ 평생교육사1급(교육인적자원부)
- ▷ ISO 9000 심사원(독일 TUV CERT)

주요 지도업체

삼성전자, 현대자동차, 서울도시철도공사, 서울메트로, 대구도시철도공사, 한국남동발전, 한국수력원자력, 두산인프라코어, 웅진식품, 하이닉스, 동국대학교, KT&G, 코웨이, 신한은행, 한국가스기술공사, 행정안전부, 국민권위원회, 인천시청, 울산시청, 시흥시청, 원자력연구소, 인천시인재개발원, 충북공무원교육원, 충남공무원교육원, 강원도인재개발원, 중소기업진흥공단, 한국과학기술연구원(KIST), 국방과학연구원(ADD), 지방자치 인재개발원, 성남시시설관리공단, 오산시시설관리공단, 부천시시설관리공단, 김천시청,

이동욱은
경험을 중시하나 진부하지 않고
기본을 중시하나 창의적인 강의를
지향합니다!!



감사합니다

blog.naver.com/dowlee21

Mobile : 010-3310-2000