

## 교육과정 제안서

사람을 존중하고  
다름을 이해하는

문화소통 전문가

열린문화  
정철규



다양성 존중  
기업 문화 특강

# 반갑습니다 열린문화 정철규입니다

-아는 만큼 보인다-

사람을 존중하고 다름을 이해하는 문화소통 전문가 열린문화 대표 정철규입니다.  
세상에는 수많은 인종이 있고, 다양한 문화가 있습니다.  
수많은 나무들이 우거져 건강한 숲을 이루듯,  
다양성이 존중될 때 우리사회는 더욱 건강하고 아름다운 열린 문화가 됩니다.



- KBS 공채 개그맨 19기
- KBS 연예대상 신인상
- 폭소클럽, 블랑카
- 멘사 정회원 IQ 172
- 다문화 이해 전문강사



전문분야  
소통

강의경력  
10년



성명



경력



강의분야



강의실적

## 정철규 열린문화 대표

- 현) 아시안허브 다문화 자문위원
- 현) 한국건강가정지원센터 전임강사
- 현) 광명시 다문화 가정 홍보대사
- 현) 광명시건강가정지원센터 전임강사
- 현) 사람과사람들 수석강사
- 현) 그린나래교육협동조합 수석강사
- (개발) 비상교육 '교사용 의무교육 영상' 콘텐츠
- (수상) 스리랑카 대사관 '감사패' 수여
- (수상) KBS 연예대상 신인상 수상

- (다문화 교육) '그림자도 차별하실 건가요?'
- (인권 교육) '블랑카의 인권사용설명서'
- (갑질예방 교육) '갑질 나빠요!!!'
- (소통 교육) 다양성으로 알아보는 MZ세대 갈등관리
- (리더십 교육) 다양성 이해와 관계 리더십

경기도청, 구로구청, 대구시청, 익산시청, 안성시청, 오산시청, 부산교육청, 양천구청, 부산시청, 영등포구청, 울산북구청, 양평 행복플러스, 마하빅터아카데미, 아시안허브, 육군학생군사학교, 경기북부경찰청, 공릉종합사회복지관, 크리에이티브인터내셔널스 코리아협동, 제주도 인재개발원, 전북 인재개발원, 충북 국제교육원, 한국과학창의재단, 광주국제교류센터, 대전대학교산학협력단, 황성교육지원청, 한국건강가정진흥원, 강원국제교육원, 사단법인 충남 산학융합원, 공릉종합사회복지관, 대구세계시민교육센터 경상북도 교육청연수원 외 다수

# 다문화 감수성 역량강화과정

## 다양성 존중으로 다문화 이해



### 학습목표

- ① 다문화 시대에 따른 **사람간 문화차이**를 이해하고, 소통과 공존을 위한 시민으로서 역할을 인식할 수 있다.
- ② 다문화 감수성의 요인 분석을 통해 **다양성 존중의 본질**을 학습하고, 세계시민으로서의 역할을 인식할 수 있다.
- ③ 다문화사회 차별과 편견 사례학습을 통해, **내재된 다문화감수성**을 **다양성 존중사회에 활용**할 수 있다.

Module	주요 내용	시간	교육방법
1. 다문화 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 다문화 활동을 시작하게된 계기</li> <li>② 과거 다문화 사회 차별 살펴보기</li> <li>③ 나의 다문화 이해도 체크하기</li> </ul>	2H	강의 질의 응답
2.다문화 감수성 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 다문화 감수성 이해하기</li> <li>② 다문화 감수성 유형별 사례분석 (다양성 존중 철학을 중심으로)</li> <li>③ MCQ (Multi Culture Quiz ) 다문화 퀴즈를 통한 학습자의 편견을 인식한다.</li> </ul>		
3.무의식 활용법	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 뇌의 무의식 실험을 통한 편견 없애기 활용법</li> <li>② 이성과 감성사이에서 다문화 감수성 균형 찾기</li> <li>③ 다문화 감수성 활용법</li> </ul>		

# 인권 감수성 역량강화과정

## 사람 존중으로 인권이해



### 학습목표

- ① 인권 시대에 따른 **사람간 차이를 이해하고, 소통과 공존을 위한 시민으로서 역할을 인식할 수 있다.**
- ② 인권 감수성의 요인 분석을 통해 **생명 존중의 본질을 학습하고, 인권 시민으로서의 역할을 인식할 수 있다.**
- ③ 인권사회 차별과 편견 사례학습을 통해, **내재된 인권 감수성을 우리 사회에 활용할 수 있다.**

Module	주요 내용	시간	교육방법
1. 인권 이해	<ul style="list-style-type: none"><li>① 인권 활동을 시작하게된 계기</li><li>② 과거 인권 사회 차별 살펴보기</li><li>③ 나의 인권 이해도 체크하기</li></ul>	2H	강의 질의 응답
2. 인권 감수성 인식	<ul style="list-style-type: none"><li>① 인권 감수성 이해하기</li><li>② 인권 감수성 유형별 사례분석 (인권 존중 철학을 중심으로)</li><li>③ HRQ (Human Rights Quiz) 인권 퀴즈를 통한 학습자의 차별과 편견을 인식한다.</li></ul>		
3. 무의식 활용법	<ul style="list-style-type: none"><li>① 뇌의 무의식 실험을 통한 편견과 차별 없애기 활용법</li><li>② 이성과 감성사이에서 인권 감수성 균형 찾기</li><li>③ 인권 감수성 활용법</li></ul>		

# 상호 존중과 이해 역량 강화 과정

## 관계 다양성 이해로 갑질 예방



### 학습목표

- ① 다양성 존중 시대에 따른 **사람간 문화차이를 이해하고 소통과 공존을 위한 시민으로서 역할을 인식**할 수 있다.
- ② 다양성 감수성의 요인 분석을 통해 **상호 존중의 본질을 학습하고 조직 구성원으로서의 역할을 인식**할 수 있다.
- ③ 다양한 갑질 사례학습을 통해 **내재된 다양성 감수성을 조직 내에 활용**할 수 있다.

Module	주요 내용	시간	교육방법
1. 갑질 이해	<ul style="list-style-type: none"><li>① 갑질 예방활동을 시작하게된 계기</li><li>② 과거 조직 사회 차별과 갑질 살펴보기</li><li>③ 나의 상호관계성 이해도 체크하기</li></ul>	2H	강의 질의 응답
2. 갑질 예방 인식	<ul style="list-style-type: none"><li>① 다양한 조직 내 갑질 이해하기</li><li>② 조직 유형별 갑질사례분석 (상호 존중 철학을 중심으로)</li><li>③ 갑질 관련 코미디 영상을 통한 다양한 갑지을 인식한다.</li></ul>		
3. 음악 활용법	<ul style="list-style-type: none"><li>① 음악퀴즈를 통한 다양한 갑질인식 및 예방 활용법</li><li>② 이성과 감성사이에서 갑질 균형 찾기</li></ul>		

# 강의현장\_오프라인



대구시청 지역주민대상 인권강의



수원시청 공무원 대상 인권강의 (1,100명)



부산시청 공무원대상 다문화 강의



경기도 인권관계자 대상 인권강의



동두천 시민대학



MBC 라디오 스타



전국 군장병대상 다문화 강의 콘텐츠 영상 제작



학부모대상 다문화 강의 영상





익산시청 공무원 온라인 강의

열린문화  
정철규  
문화소통 전문가



- ❖ Office : 서울시 구로구 개봉로 2길 75 이손 오피스
- ❖ Phone : 010-3922-2156
- ❖ E-mail : [bmw4705@hanmail.net](mailto:bmw4705@hanmail.net)

-  <https://blog.naver.com/bmw4705>
-  <https://www.youtube.com/@blankatv>
-  [https://www.instagram.com/comedian\\_blank/](https://www.instagram.com/comedian_blank/)
-  <https://www.facebook.com/cheolgyu.jeong>